

Указания от 26 май 2010 г. за заплащане на особени представители, с които се отменят указанията от 23 септември 2008 г.

Националното бюро за правна помощ в изпълнение на правомощията си по чл. 8 от Закона за правната помощ /ЗПП/ обръща внимание на съдилищата, че при назначаване на особени представители в случаите на чл. 29, чл. 39, ал. 3, чл. 47, ал. 6 и чл. 48, ал. 2 от ГПК, няма основания за плащане на адвокатски възнаграждения по реда на Наредбата за заплащането на правната помощ /ДВ бр. 5 от 17 януари 2006 г., изм. ДВ бр. 59 от 28 юли 2009 год./. В този смисъл е и практиката на съдилищата в страната.

I. 1. В горепосочените случаи от ГПК особеният представител следва да се определи и назначи по реда на Закона за правната помощ на разноски на ищеца, респ. страната.

2. Размерът на адвокатското възнаграждение, следва да се определи от съда по реда на Наредба № 1 от 09.07. 2004 год. за минималните размери на адвокатските възнаграждения /изм. и доп. ДВ. Бр. 2 от 09.01.2009 год./.

3. Особеният представител получава възнаграждението си от съда в размер на определения от съда и внесен от страната депозит.

II. В случаите на необходимост от особено представителство при условията на чл. 83, ал. 1 и ал. 2 от ГПК назначеният особен представител на ответната страна, следва да получи възнаграждението си от бюджета на съда, съгласно чл. 83, ал. 3 от ГПК.

III. В случаите, когато в гражданското производство е назначен представител на ищеца или ответника, поради това че са социално слаби и не разполагат със средства да си упълномощят адвокат възнаграждението се определя по реда на Наредбата за заплащане на правната помощ /НЗПП/ и се плаща от бюджета на НБПП, въз основа на представен отчет.

IV. В случаите, когато в гражданското производство е назначен особен представител на малолетен или непълнолетен и производството е по реда на Закона за закрила на детето, възнаграждението се определя по реда на Наредбата за заплащане на правната помощ /НЗПП/ и се плаща от бюджета на НБПП, въз основа на представен отчет.